



**Digitalisierung erleben:
Impulse für aktives Engagement
in der virtuellen Welt**

Armin Pialek

Deutsche Stiftung für Engagement und Ehrenamt





Engagement und Ehrenamt in Deutschland

- Ca. **30 Millionen** Engagierte
- Über **610.000** Vereine
- Über **25.000** Stiftungen
- **72 Prozent** der gemeinnützigen Organisationen arbeiten rein ehrenamtlich
- Mehrheit verfügt über ein Budget **unter 10.000 Euro** pro Jahr





Der Vorstand

Katarina Peránic

Jan Holze

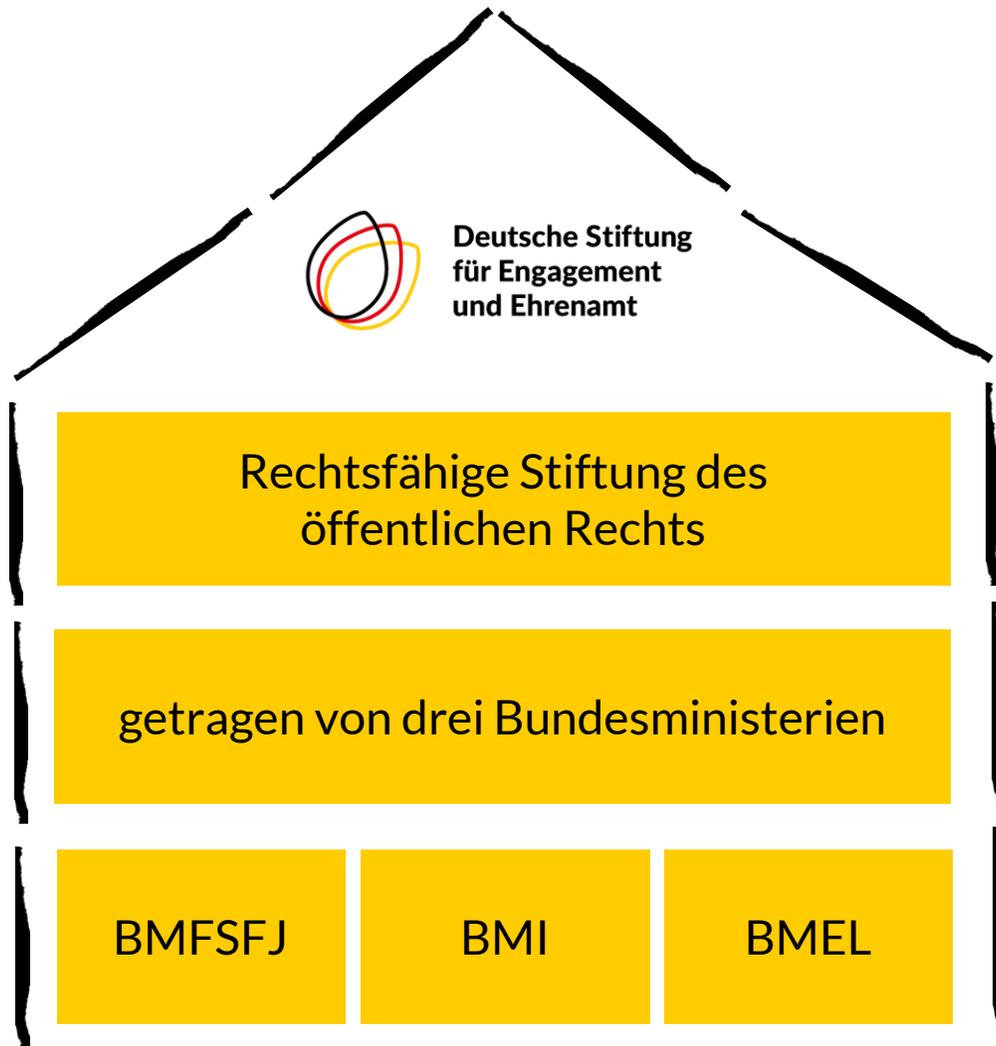
„ Unser Auftrag ist es, die vielen Engagierten und Ehrenamtlichen bei ihrer wichtigen Arbeit zu unterstützen.

Wir wollen, dass es selbstverständlich bleibt und so einfach möglich wird, sich in Deutschland zu engagieren. Dafür möchten wir alles tun.“





Grundlagen der DSEE



Gesetz zur Errichtung der Deutschen Stiftung für Engagement und Ehrenamt

Gegründet: 23. Juni 2020

Stiftungssitz: Neustrelitz,
Mecklenburg-Vorpommern

Vorstand: Katarina Peranić & Jan
Holze

Mitarbeitende: ca. 75

Unser Auftrag:

Stärkung und Förderung des bürgerschaftlichen Engagements und des Ehrenamtes insbesondere in strukturschwachen und ländlichen Räumen.



Unser Angebot

-  **Service-Angebote** wie Beratung und Qualifizierung
-  **Unterstützung** bei der Organisationsentwicklung, insbesondere hinsichtlich Digitalisierung
-  **Vernetzung** von Bund, Ländern, Kommunen, Wirtschaft und Zivilgesellschaft
-  **Förderung von Innovationen** im bürgerschaftlichen Engagement, insbesondere von digitalen Innovationen
-  **Stärkung von Strukturen** für Engagement und Ehrenamt, insbesondere in strukturschwachen und ländlichen Räumen
-  Begleitende **Forschung**



10.000 Menschen beteiligen sich auf vielfältige Weise



Von Euch. Für Alle.

ONLINE-BETEILIGUNG

Ca. 7000 Engagierte und Nicht-Engagierte, die Ihre Herausforderungen, Ideen und eingebracht haben



Bei Euch. Vor Ort.

VERANSTALTUNGEN

Über 120 Veranstaltungen mit mehr als 3000 Teilnehmenden



Für Euch. Im Fokus.

ZukunftsLABs

Vier Fachgespräche mit insgesamt 70 Expertinnen und Experten

Ein Rahmen für vielfältige Vorschläge

Digitale Teilhabe
für alle

Digitalisierung in
zivilgesellschaftlichen
Organisationen:
Werkzeuge und
Prozesse finden und
etablieren

Ehrenamtliche
gewinnen und
binden

Einsatz von
Engagierten in
akuten Krisen

**DIGITALE
TRANSFORMATION DER
ZIVILGESELLSCHAFT**

**STRUKTURELLE
BARRIEREN DES
ENGAGEMENTS**

**ENGAGEMENT
KRISENFEST
MACHEN**

**GRENZÜBER-
SCHREITENDES
ENGAGEMENT**

Mehr als liken:
Digitales Ehrenamt

Entlastung von
Bürokratie

Ehrenamtliche
unterstützen:
Know-how und
finanzielle
Ressourcen
verbessern

Gesellschaftliche
Transformation
gestalten: Die
Innovationskraft der
Zivilgesellschaft
nutzen



Schwerpunkt Digitales Engagement

- Digitales Engagement - worüber reden wir?
- Mehr als Website betreuen - die Vielfalt des digitalen Engagements
- Warum und mit welchen Bedürfnissen engagieren sich Menschen digital?
- Welche Voraussetzungen in Organisationen hilfreich sind, um digitale Freiwillige einzubinden - ein Selbstcheck
- Freiwilligenmanagement mit Freiwilligen „auf Distanz“



Wie kann man sich digital engagieren?

| | | | |
|---|--|--|--|
|  | Teilen von Informationen, Wissen, Daten und Ressourcen |  | Online-Beratung |
|  | Recherche und Archivtätigkeiten |  | Mentoring, Nachhilfe und Patenschaften |
|  | Kommunikation und Begegnung |  | Rund um die Öffentlichkeitsarbeit |
|  | Kompetenzvermittlung, Technik- und Medienhilfe |  | Aktivismus im Netz und Bürgerbeteiligung |
|  | Büro, Verwaltung und Fundraising | | |



Was verstehen wir unter digitalem Engagement

Wie anderes Engagement oder Ehrenamt auch ist digitales Engagement **freiwillig und unentgeltlich**, wird mit anderen öffentlich ausgeübt und ist nützlich für das Gemeinwohl. Das Besondere ist, dass **es ortsunabhängig stattfinden** kann, da es **vollständig oder teilweise über das Internet** ausgeübt wird und digitale Geräte verwendet werden

Digitales Engagement ist für Freiwillige attraktiv, die ...

- ✍ ortsungebunden aktiv sein möchten.
- ✍ sich zeitlich flexibel einbringen wollen.
- ✍ Ihre besonderen Kompetenzen im digitalen Bereich für eine gute Sache einsetzen können.
- ✍ auf eine barrierefreie Umgebung / Tätigkeiten angewiesen sind.
- ✍ aufgrund von Kontakteinschränkungen nicht analog aktiv sein können.





Digitales Engagement...

als Chance für Vereine und Organisationen

- Reichweite vergrößern, von überall aus möglich
- Längerfristige Freiwilligenbindung (Ortswechsel, Arbeitsplatzwechsel, Umzug Studierende, zeitliche Umstellung, Schichtarbeit,...)
- Vielfältigere Angebote schaffen/ Angebot ausweiten
- Neue Freiwillige gewinnen, andere Menschen ansprechen
- Imageaufwertung
- Was Neues ausprobieren, „frischer Wind" 😊



Bevor es losgeht – gut vorbereitet für digitale Freiwillige

- Aufgaben für Freiwillige gestalten:
spannend, vielfältig und klar
- Wege der digitalen Zusammenarbeit im Team mit den Freiwilligen definieren
- Technikfragen vorab klären
- einen Rahmen setzen

1



Der erste Eindruck zählt! Der zweite auch – Lernt euch kennen!

- Digitales Kennenlernen
- Vereins- und Teamvorstellung,
- Erläuterung der Aufgabenstruktur
- Fragen, Fragen, Fragen...
- Klare Verabredungen treffen

2



Alle an Bord – digitale Freiwillige in die Team- und Organisationskultur einführen

- Persönlich transparent und strukturiert
- Begrüßung-E-Mail und Onboardingmappe
- Bindung Unverbindlichkeit
- Teambuilding digital, DENN Zugehörigkeit schafft Bindung

3



Miteinander Wachsen: Digitale Freiwillige begleiten, Kontakt halten, und fortbilden

- Kontaktmöglichkeiten in digitalen Raum nutzen.
- Regelmäßige Reflexionsmöglichkeiten schaffen
- Sprechstunden und Austauschmöglichkeiten für Freiwillige
- Fortbildungsmöglichkeiten zum digitalen Team anbieten
- Den Abschied mitdenken

4



Einfach mal Danke sagen – Anerkennungskultur im digitalen Engagement

- Mit informellen Treffen Anerkennung bieten und Zusammenhalt stärken.
- Zwischendrin mal ein Dankeschön
- Scheinwerfer an: Freiwillige ins Rampenlicht rücken

5



Materialien und Handreichungen zum digitalen Freiwilligenengagement

Freiwilligenmanagement digital: Mit Engagierten auf Distanz gut zusammenarbeiten!



- 1.) Bevor es losgeht – gut vorbereitet für digitale Freiwillige
- 2.) Der erste Eindruck zählt... der zweite auch – Zeit zum Kennenlernen!
- 3.) Alle an Bord – digitale Freiwillige in die Team- und Organisationskultur einführen
- 4.) Miteinander wachsen: Digitale Freiwillige begleiten, Kontakt halten und fortbilden
- 5.) Einfach mal Danke sagen – Anerkennungskultur im digitalen Engagement

1.) Bevor es losgeht – gut vorbereitet für digitale Freiwillige

Sie stehen „in den Startlöchern“ und möchten Freiwillige einladen, sich über digitale Wege bei Ihnen einzubringen? Damit von Anfang an alles bedacht ist und gut klappt, finden Sie hier Fragen, die Sie im Team besprechen können. Mit Ihren Antworten sind Sie dann sicher gut vorbereitet, wenn sich die ersten Freiwilligen melden.

[HANDREICHUNG 1 - VOR DEM START](#)



<https://gutes-geht.digital/fur-organisationen>



Vielen Dank für eure

Aufmerksamkeit!

**Deutsche Stiftung für
Engagement und Ehrenamt**



Woldegker Chaussee 35
17235 Neustrelitz



03981 4569-600



hallo@d-s-e-e.de